



MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER

Asociación Médicos del Mundo

Plan Estratégico

 Combatimos todas las enfermedades, incluida la injusticia	PLAN ESTRATÉGICO 2016 - 2020	 Home	 Índice	 Volver	 < 01 >			
1. Introducción	2. Nuestro proyecto de desarrollo asociativo	3. Misión, Visión, Principios y Valores	4. Contexto	5. Qué hacemos, cómo lo hacemos y por qué lo hacemos	6. Ejes y Objetivos estratégicos	7. Seguimiento y evaluación	8. Financiación de nuestro plan estratégico	9. Agradecimientos / Contraportada

ÍNDICE

- 1. INTRODUCCIÓN**
 - 2. NUESTRO PROYECTO DE DESARROLLO ASOCIATIVO**
 - 3. MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES**
 - 4. CONTEXTO**
 - 5. INTEGRANDO QUÉ HACEMOS, CÓMO LO HACEMOS Y POR QUÉ LO HACEMOS (Líneas de intervención y ejes).**
 - 6. EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**
 - 6.1 Cambio Social. ¿Qué hacemos?
 - 6.2 Derechos Humanos y Género. ¿Cómo lo hacemos?
 - 6.3 Participación para el protagonismo ¿Con quién y para quién?
 - 6.4 Gestión ética y calidad. ¿Cómo gestionamos?
 - 6.5 Gobernanza y desarrollo de la asociación. ¿Cómo nos organizamos?
 - 7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**
 - 8. FINANCIACIÓN DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO**
 - 9. AGRADECIMIENTO / CONTRAPORTADA**
- ANEXOS**
- Objetivos específicos e indicadores
 - Prioridades
 - Calendario del plan estratégico

Pleno de la Junta Directiva 20 y 21 de Mayo

Dirección de Desarrollo Organizativo
Unidad de Dº Estratégico e Institucional





Grupo de Trabajo Eje 1: Cambio Social

AGENDA POLÍTICA 2017-2018

Actuaciones relacionadas con objetivos/indicadores

Estrategia de cambio social

Criterios innovación hacia el cambio social, sostenibilidad

Estrategia de redes

F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se elabora una estrategia orientada hacia el cambio social con planes de desarrollo en las diferentes áreas y participación de las SSAA
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha definido (o revisado) el Plan de Comunicación en base a la Estrategia de cambio social.
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se han definido criterios de innovación hacia el cambio social en nuestros proyectos e incorporados en las estrategias, modelos y planes de intervención de las diferentes áreas.
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se han definidos criterios de sostenibilidad en nuestros proyectos que permitan la transferencia a TdO o la continuidad del proyecto.
F 2017-2018	Definida una estrategia de participación hacia el cambio social en redes y alianzas en el los dos primeros años del Plan y establecido un sistema de evaluación para hacer seguimiento y medir los impactos de nuestra participación en redes y plataformas.



Avances Grupo de Trabajo Eje 1 Cambio Social

➤ **EJE 1:** 1ª reunión por multiconferencia realizada el 21 de abril de 2017

- ✓ Terminada fase de recopilación de documentación y bibliografía. Compartida en Trello la documentación
- ✓ Asegurar que el punto de partida, sea lo ya aprobado, definido y trabajado previamente:
 - Texto del Eje 1 del Plan estratégico aprobado (en cuanto a conceptos y alcance de contenidos)
 - Documentos y trabajo ya realizado sobre Redes y Plataformas
 - Documentos internos que recogen concepto de cambio social

•Próximos pasos:

- Recoger experiencias de nuestros proyectos con enfoque de cambio social para nutrir el proceso desde la base
- Iniciar el debate en Trello sobre el índice de contenidos que creemos debería contener la Estrategia de Cambio social (tomando como referencia el protocolo que existe)
- Propuesta de organización de seminario con aportaciones expertas al proceso: Carlos Artundo y Sagrario Martin realizarán una propuesta



Avances Grupo de Trabajo Eje 1 Cambio Social

- **Interrelación entre procesos y grupos** (antena, coordinación, aportaciones) :
 - Proceso de la Red Internacional ahora mismo hay un proceso que coincide en el tiempo en los dos ámbitos (internacional y estatal) en los que estamos aportando a nivel ideológico de manera importante. Es necesario compartir la evolución en los dos procesos.
 - Ejes 2 y 3 : recoger aportaciones y estar coordinados
 - Grupo de EPTS : el Grupo de Educación para la Transformación social está trabajando en la estrategia de Educación para la Transformación social. **Importante que exista el nexo entre el grupo de EPTS, y este Eje 1**, a través de la referente técnica y política. Para que los avances del grupo nutran al eje y viceversa
 - Grupo de Igualdad: Se asegura la coordinación y comunicación entre ambos a través de las personas del asociativo y técnicas que se encuentran en el eje y en el grupo



Grupo de Trabajo Eje 2: DDHH Y G^o

AGENDA POLÍTICA 2017–2018

ACTUACIONES relacionadas con objetivos/indicadores

Marcos conceptuales
Plan Igualdad
Plan de Formación
Herramientas

F 2017-2018	En los dos primeros años del PE se han identificado y elaborado los marcos conceptuales que MdM quiere utilizar para la incorporación del enfoque de D.H y G
F 2017-2018	En el primer año del Plan se aprueba el II Plan de igualdad de MdM.
F 2017-2018	A partir de una análisis de necesidades se elaboran o revisan las herramientas para la incorporación del enfoque de G y DH a las intervenciones



Avances Grupo de Trabajo Eje 2: DDHH Y G^o

➤ **EJE 2:** 1ª reunión por multiconferencia realizada el 19 de Abril

Se acuerda como primera tarea del grupo trabajar sobre los **marcos conceptuales**

MARCOS CONCEPTUALES:

- ✓ Delimitación de los documentos que conforman actualmente los marcos conceptuales de MdM: (Búsqueda interna)
- ✓ Identificar y desarrollar las áreas en donde MdM es más débil en sus marcos conceptuales: analizar las carencias y necesidades y delimitar con qué marcos conceptuales queremos contar (Revisar los documentos de las principales agencias internacionales o nacionales que puedan servirnos de referencia)
- ✓ Elaboración de los marcos conceptuales que se consideren necesarios

PLAN DE FORMACIÓN:

Plan de Formación multinivel. Módulo básico + módulo avanzado a todos los niveles de la asociación

- ✓ Identificar con qué materiales de formación cuenta ya MdM (de las SSAA, de Sede Central y de terreno y de las formaciones que se han impartido sobre Género y DDHH a raíz del Plan de Igualdad)
- ✓ Seleccionar recursos on line formativos de otras entidades que ya existen (hay formaciones virtuales de entidades consolidadas: United Nations Institute for Training and Research – UNITAR -, FLACSO, Coursera, Institutos de la Mujer tanto estatal como autonómicos, etc.).



Avances Grupos de Trabajo Eje 2: DDHH Y G^o

» PLAN DE IGUALDAD:

▪ Evaluación del actual Plan de Igualdad

La Unidad de Evaluación, Auditoría y Calidad ha realizado una evaluación del I Plan de Igualdad de MdM. En cuanto se reciban las aportaciones del Comité de Dirección se compartirá con el EJE 2

- II Plan de Igualdad: El II Plan de Igualdad bebe del anterior Plan de Igualdad y de las debilidades identificadas en las evaluaciones, adaptando las acciones del anterior. Su realización, aunque pueda implicar nuevas acciones o procesos, no debería implicar un alto grado de dificultad. Además, se realizará con recursos de la organización, para facilitar la apropiación del Plan y su posterior desarrollo, contribuyendo a fortalecer la Red de Puntos Focales y Referentes en Derechos Humanos y Género.

» HERRAMIENTAS DE TRABAJO:

- Analizar las necesidades existentes en MdM
- Analizar con qué herramientas cuenta ya MdM y si cubren esas necesidades

» Puntos de confluencia con otros ejes y los grupos de trabajo relacionados

- Eje 1 Cambio Social y Eje 3 de Participación para el Protagonismo : porque los Marcos Conceptuales, el Plan de Formación y las Herramientas deben confluir.
- Eje 4 de Gestión Ética y de Calidad : el Plan de Igualdad y el Plan de Formación deben redundar en la consecución de este Eje.
- Eje 5 de Gobernanza y Desarrollo de la Asociación El I Plan de Igualdad ya incorporaba acciones dirigidas hacia el análisis del liderazgo y de los modos de gestión de la asociación y el II Plan de Igualdad recupera estas propuestas.



Grupo de Trabajo Eje 3: Participación para el protagonismo

AGENDA POLÍTICA 2017-2018

Actuaciones relacionadas con objetivos/indicadores

Grupos temáticos: participación e interculturalidad

Definición Metodología participativas

Plan formación

Enfoque antropológico

F 2017-2018	En el primer año del Plan se ha creado un grupo temático multidisciplinar e interdepartamental sobre Participación y Metodologías Participativas.
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha elaborado documento marco que define lo que MdM entiende como metodologías participativas
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha elaborado un plan de formación en metodologías participativas
F 2017-2018	En el primer año del Plan se constituye un Grupo temático experto en interculturalidad que apoya estratégicamente , dinamice y supervise el proceso de implementación del enfoque antropológico en MDM.
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se define un enfoque antropológico en MdM en y las pautas para su implantación
F 2017-2018	Se elabora en los dos primeros año del Plan una Guía de Aplicación del enfoque antropológico adaptada a los diferentes ámbitos de la asociación



Avances Grupo de Trabajo Eje 3: Participación para el protagonismo

- **EJE 3:** 1ª reunión por multi conferencia realizada el 20 de abril de 2017: Eje 3
- ✓ **No partimos de cero**, se cuenta ya con un trabajo previo de gran importancia. Por ello es momento de rescatar documentos y análisis ya elaborados, realizar un análisis con todo lo que hay hecho y que nos nutre, y observar los espacios externos que ayudarán a complementar la mirada de todos/as.
- ✓ Se acuerda la creación de **dos subgrupos temáticos**:
 - Grupo sobre participación y metodologías participativas
 - Grupo sobre interculturalidad
- ✓ **Finalizada la fase de búsqueda de documentación y bibliografía**, así como de experiencias y buenas prácticas internas y externas, con el objetivo de preparar los futuros debates. Se dispone de ella en Trello



Avances Grupo de Trabajo Eje 3: Participación para el protagonismo

Identificación de los puntos de confluencia con otros ejes y los grupos de trabajo relacionados:

- **Plan de formación de metodologías participativas y Guía de aplicación de enfoque antropológico** comparten aspectos transversales con el trabajo que se realiza desde otros ejes. no sería adecuado desarrollar, por ejemplo, dos planes de formación, y lo más interesante es que los productos se compartan, alineen y completen con el trabajo desarrollado simultáneamente por los grupos de todos los ejes
- **Eje 4** el desarrollo del modelo de excelencia y calidad EFQM, muy relacionado con la participación, y respecto al desarrollo del modelo de gestión del conocimiento, a través de la sistematización de experiencias.
- **Eje 1 Cambio Social** trabajo ejecutado en este eje se puede extrapolar al Eje de Cambio Social



Grupo de Trabajo Eje 4: Gestión ética y calidad

AGENDA POLÍTICA 2017-2018

Actuaciones relacionadas con objetivos/indicadores

EJE 4	31 indicadores
Previsión 2017-2018	7

Modelo gestión ética
Marco financiación pública

Modelo calidad

Gestión conocimiento

Gestión de personas

F 2017-2018	Durante los dos primeros años del Plan se han identificado necesidades y se ha definido un modelo de gestión ética que incorpora los principios y valores de la organización
2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha definido un marco de financiación pública con criterios éticos.
	El primer año del Plan se realiza la formación y autoevaluación de la organización.
	El primer año del Plan se ha seleccionado un modelo de acreditación en gestión de calidad.
2018	Diseñado un modelo de gestión de conocimiento durante los dos primeros años del Plan
F 2017-2018	Al final del segundo año del Plan se ha establecido un proceso para la gestión del conocimiento con criterios, responsabilidades y herramientas
F 2017-2018	Definido en los dos primeros años del Plan un modelo de gestión de personas que incluye estos criterios (formación, crecimiento humano y profesional)



Avances Grupo de Trabajo Eje 4: Gestión ética y calidad

➤ **EJE 4:** 1ª reunión por multiconferencia realizada el 26 de abril de 2017

➤ Finalizada la **fase de recopilación de documentación y bibliografía** . Compartida en Trello. Asegurar que todo lo que ya tenemos aprobado y avanzado sea el punto de partida.

➤ Se detecta la necesidad de modificar la política de medio ambiente y el texto relacionado en el Plan Estratégico (el que hace alusión a la política). Pequeña modificación en un párrafo por hacer referencia a una norma UNE-EN ISO obsoleta. Esta modificación es no sustancial y no afecta ni a indicadores ni objetivos.

Situación por contenidos y próximos pasos:

Modelo de calidad

El primer paso, ya realizado, es la Autoevaluación de la Organización. Este proceso se ha finalizado y estamos a la espera de recibir el Informe. En paralelo se está decidiendo en qué sello nos vamos a acreditar. En unas semanas se finalizan, por tanto, estos dos indicadores. Se irá compartiendo la información y liderando este proceso.

Modelo de Gestión del conocimiento: Presentado un documento base a la Comisión Permanente como hoja de ruta. Se subirá a Trello para su puesta en común. Se valora importante tenerlo en todos los grupos. Se está en proceso de recibir aportaciones desde la C.Permanente.

Sistema de medición y reducción de nuestras intervenciones (huella Cero) en el primer año del plan finalizando el Informe sobre huella de carbono y Plan de mejora



Avances Grupo de Trabajo Eje 4: Gestión ética y calidad

» Modelo de Gestión Ética:

- Disponemos de procedimientos y trabajo realizado en este ámbito, como el procedimiento antifraude, comisión ética, etc... En primer lugar tenemos que revisar todo lo que tenemos ya implantado y ver lo que nos falta.
- Hay que definir qué elementos de ética organizacional y qué criterios cumplir que aseguren una gestión ética y estudiar las posibilidades de acreditación.

» Modelo de Gestión de personas:

- No contamos con un modelo de gestión de personas como tal, tenemos algunos procedimientos y políticas.
- Primera fase, revisamos lo que tenemos.
- Este punto acordamos trabajarlo en un segundo momento, teniendo en cuenta también que en este momento no tenemos la dirección de desarrollo de personas. Se valora pertinente la aportación desde la realidad práctica desde las coordinaciones de sede y de país.

» Marco de financiación pública :

- Definir , revisar y actualizar criterios. Incorporar a la cultura organizacional

Acordamos trabajar en un primer momento en el Modelo de Gestión Ética y los Criterios de Financiación Pública.

En paralelo, se irá informando sobre los avances en EFQM y sobre los Informes de Huella de Carbono y Plan de Reducción,

En un segundo momento, acordamos tratar el modelo de Gestión de Personas, aunque podemos ir recopilando documentos existentes.



Grupo de Trabajo Eje 5: Gobernanza

AGENDA POLÍTICA 2017–2018

Actuaciones relacionadas con objetivos/indicadores



F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha revisado y actualizado el modelo de gobernanza partiendo del análisis (diagnóstico) de los documentos existentes y nudos identificados en: responsabilidades, toma de decisiones, funcionamientos, trabajo en equipo (asociativo, asociativo-operativo y operativo).
F 2017-2018	En los dos primeros años del Plan se ha realizado un diagnóstico donde se analizan los procesos y comportamientos relacionados con la comunicación interna (información fluida, transparencia, feedback positivo)



Avances Grupo de Trabajo Eje 5: Gobernanza

- **EJE 5:** 1ª reunión por multiconferencia realizada el 24 de abril de 2017
- ✓ Identificada la **documentación interna** a analizar conforme a los criterios que se determinen, partiendo principalmente de los establecidos en el Eje 5 del Plan Estratégico:
 - **Internos** (incluyendo Red internacional): PE, Estatutos, Marco de funcionamiento institucional, Protocolo de Comités, Protocolo de Grupos, Reglamento de Junta Directiva, Reglamentos de SSAA, reglamento de la Red Internacional, lecciones aprendidas, algunos documentos elaborados ámbito internacional (plan de voluntariado local, hoja de ruta América)
 - **Externos:** se propone ajustarnos a las posibilidades reales del grupo, con una metodología a medio plazo

Acuerdos y próximos pasos:

- ✓ Se señala por el grupo EJE 5 que el grupo de Comunicación interna formará parte del grupo EJE 5 a modo de subgrupo. En la medida en que en ambos grupos participan Nieves y Pilar, harán la función de referentes.
- ✓ En cuanto a qué producto se espera conseguir en el modelo de gobernanza, se valora preferible partir del análisis de lo existente y determinar posteriormente cuál puede ser el producto/s que se busque según necesidades y expectativas.



HERRAMIENTA PARA TRABAJO COLABORATIVO TRELLO



- Creados los grupos y tableros
- Manual Trello en 5 pasos
- Subida la documentación para lectura



Reflexiones generales

- Identificación de materiales, lecturas como punto de partida común para el debate.
- Generar debate “ordenado” de acuerdo al alcance y contenido de los indicadores ya definidos y aprobados
- Incorporar y combinar las dimensiones teóricas y de aplicación práctica
- Incorporar y combinar la dimensión internacional y estatal y autonómica



Avances maqueta y materiales de difusión de nuestro Plan Estratégico

➤ TRES MATERIALES EN REALIZACIÓN :

- MAQUETA (insertable en la web)
- POSTER
- RESUMEN EJECUTIVO

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ
KOΣMOY DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

¡¡Muchas gracias!!