



Proceso de elaboración

El nuevo Plan Estratégico

Situación actual



PLAN ESTRATÉGICO 2016-2022

NUESTRA RAZÓN DE SER LAS PERSONAS
NUESTRO COMPROMISO, EL DERECHO A LA SALUD



NUESTRO RETO

**LA PARTICIPACIÓN, EL
DEBATE, EL CONSENSO**

**GRUPO
MOTOR**

**METODOLOGÍA
HITOS**

Formación del GRUPO MOTOR



Formación de grupos de trabajo

- Visión
- Sostenibilidad/Gestión ética y calidad
- Gobernanza
- Evaluación Plan Estratégico 2012-2015
- Metodología
- Formación de grupos de trabajo por ejes

HITOS Y METODOLOGÍA



EVALUACIÓN

JORNADAS
REFLEXIVAS

TRABAJO
COLABORATIVO

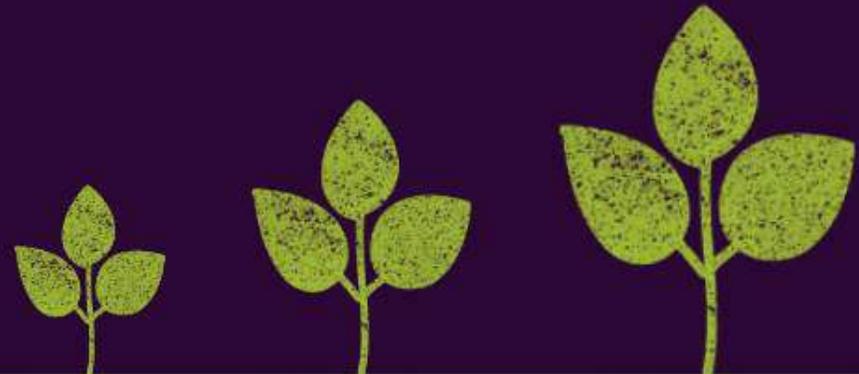
Revisión
CALIDAD

EVALUACIÓN

Plan Estratégico anterior



- Priorizar
- Simplificar



JORNADAS REFLEXIVAS

Punto de partida del nuevo Plan Estratégico



- Evaluación plan estratégico 2012-2015
- Aportaciones sobre la visión
- Aportaciones sobre las nuevas áreas y los ejes actuales
- Aportaciones al grupo motor
 - Introducción de **nuevos conceptos** como gobernanza y sostenibilidad, política de participación.
 - **Nuestra proyección** (grupo de visión) frente al contexto externo, oportunidades y amenazas.
- Estrategia estatal y autonómica

TRELLO
(herramienta online)



117
participantes

81
aportaciones

37
debates

**Asamblea General
Junio 2016
(84 participantes)**

Debates en pleno, comités,
sedes autonómicas,
encuentros de vocalías,
países...

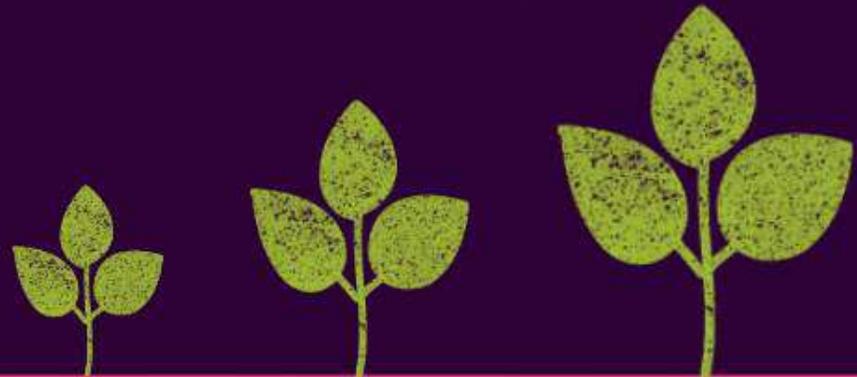
**Jornadas reflexivas,
116 participantes
enero 2016**

**TRABAJO
COLABORATIVO**

UNIDAD DE CALIDAD

REVISIÓN

- Homogenización
- Enfoque SMART
(indicadores y objetivos específicos)





Proceso de elaboración

El nuevo Plan Estratégico

Situación actual



PLAN ESTRATÉGICO 2016-2022

NUESTRA RAZÓN DE SER LAS PERSONAS
NUESTRO COMPROMISO, EL DERECHO A LA SALUD



Misión y visión

(revisión)

Médicos del Mundo es una asociación internacional y humanitaria, **independiente, horizontal y multidisciplinar** formada por **personas voluntarias y trabajadoras unidas por el compromiso de construir un mundo más justo.**

MISIÓN

Trabajamos para hacer efectivo el derecho universal a la salud mediante la atención sanitaria, la denuncia, el testimonio, la movilización social y la incidencia política junto a poblaciones excluidas, vulnerables o víctimas de crisis.

VISIÓN

Médicos del Mundo contribuye a que la universalidad del derecho a la salud sea real y efectiva **en un marco de garantía de los derechos humanos, orientando su acción hacia el cambio social y a la atención sanitaria integral, pública y universal, y al alcance de toda la población.**

PRINCIPIOS

1. Movimiento humanitario.

2. Enfoque de derechos humanos, equidad, género e interculturalidad.

3. Defensa y fortalecimiento de los sistemas públicos y universales de salud.

4. Empoderamiento de las poblaciones.

5. Compromiso con las personas y comunidades que ven vulnerado su derecho de acceso a la salud.

6. Continuidad coherente entre atención sanitaria, testimonio, denuncia e incidencia política.

VALORES

1. Consideramos que la salud es un derecho humano universal.
2. Denunciamos inequidades, injusticias, abusos y las situaciones que los propician.
- 3. Trabajamos por la equidad.**
4. Somos una asociación independiente y crítica.
5. Somos transparentes y rendimos cuentas.
6. Creemos en las relaciones de igualdad y en la participación.
- 7. Gestionamos éticamente.**
- 8. Somos una asociación que se gobierna democráticamente.**
9. Trabajamos con calidad, rigor y eficiencia.

OTROS ELEMENTOS NOVEDOSOS



- **Nuestro proyecto de Desarrollo Asociativo:** Quiénes somos, cómo trabajamos, cómo nos organizamos
- Análisis del **contexto** y cómo MDM trata de dar respuesta
- **Nuestra asociación.** Integrando qué hacemos, cómo lo hacemos y por qué lo hacemos: líneas de acción y ejes
- **Seguimiento y concreción de indicadores** (valor inicial, meta) y fuentes de verificación
- **Financiación del plan** estratégico (proyección 3 años)



EJES TRANVERSALES

Eje 1
CAMBIO
SOCIAL

Eje 2
DDHH y
Género

Eje 3
PARTICIPACIÓN
PARA EL
PROTAGONISMO

Eje 4
GESTIÓN
ÉTICA y
CALIDAD

Eje 5
GOBERNANZA
y DESARROLLO
DE LA
ASOCIACIÓN

PRIORIDADES
2017-2018
Agenda
política

1 CAMBIO SOCIAL

¿Qué hacemos?



Trabajamos para conseguir un cambio en la sociedad que conduzca a la eliminación de las causas de vulneración del derecho a la salud

Cómo lo vamos trabajar



Cómo lo vamos trabajar

1. Con la **ciudadanía**

- Estrategia de cambio social
- Orientación de la comunicación externa

2. Orientando la intervención con las **poblaciones más vulnerables**

- Los proyectos de intervención se orientan hacia el cambio social (criterios de innovación sostenibilidad)

3-Con el **trabajo en red**

Estrategia en red



2 DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO

¿Cómo lo hacemos?

¿Cómo lo vamos a trabajar?

¿Cómo lo vamos a trabajar?

Médicos del Mundo entiende que el **enfoque de derechos humanos y género** considera a la **persona como un sujeto de derechos** y al **Estado** como **responsable de garantizar** su ejercicio en un marco de igualdad de oportunidades; por ello, nuestra actuación se compromete con la defensa de estos derechos en la lucha contra la pobreza y las **desigualdades en salud** por razón de género, clase social, edad, etnia o territorio.

1. Garantizar que la **estructura, la gestión y la cultura relacional** de MDM incorporan en la práctica los enfoques.
 - Plan de formación
 - Plan de igualdad
2. Garantizar que **todas las intervenciones** de MDM incorporan de forma efectiva los enfoques de DDHH y género en la consecución de la equidad
 - Herramientas
 - Empoderamiento



3 PARTICIPACIÓN PARA EL PROTAGONISMO

¿Con quién y para quién?



¿Cómo lo vamos a trabajar?

¿Cómo lo vamos a trabajar?

1. Promover el **protagonismo de las poblaciones más vulnerables** en la **defensa de su derecho a la salud**

- Protagonismo TdD (incorporación fases)
- Utilización de Metodología participativas (grupos temáticos)
- Mejorar las capacidades los titulares de derechos para participar (I.Política, empoderamiento)
(más a corto plazo)

2. **Fortalecer las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil** para su participación en las **políticas de salud y desarrollo**

- Acercamiento y la incorporación de titulares de derechos a los espacios asociativos
- Exigir, junto con asociaciones de titulares de responsabilidades, políticas públicas participativas así que garanticen el derecho a la salud.
(medio / largo)

3. Incorporar el **enfoque antropológico** en todos los niveles de la organización

- Diálogo intercultural (grupo temático, formación)
- Enfoque antropológico en los documentos políticos, estratégicos y operativos
- Enfoque antropológico en el diagnóstico, ejecución y evaluación (definición, formación)





4 GESTIÓN ÉTICA Y CALIDAD

¿Cómo nos gestionamos?



¿Cómo lo vamos a trabajar?

¿Cómo lo vamos a trabajar?

1. Desarrollar una **cultura de gestión ética** que asegure la **transversalización de los principios y valores** en el conjunto de la organización
 - Gestión ética y acreditación
 - Marco de financiación pública
2. Implantar un **modelo de gestión de calidad total** basado en los principios, valores y enfoques de Médicos del Mundo
 - Reconocimiento externo
 - Estándares calidad
 - Gestión del conocimiento
 - Modelo de gestión de personas
3. Garantizar la **sostenibilidad económica, la independencia y la autonomía** de nuestra asociación y contribuir a la sostenibilidad medioambiental
 - Autonomía e independencia (ingresos diversificados)
 - Sostenibilidad medio ambiente (reducción impacto)
 - Incorporar enfoque medioambiental en proyectos





5 GOBERNANZA Y DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN

¿Cómo nos organizamos?

¿Cómo lo vamos a
trabajar?

¿Cómo lo vamos a trabajar?

Entendemos por **GOBERNANZA** los mecanismos, procesos y reglas a través de los cuales se ejerce la autoridad política, económica y organizativa de nuestra asociación.

1. Mejorar la gobernanza de la asociación y los procesos de comunicación interna a través de un modelo que favorezca la participación, el trabajo en equipo, el rigor y la transparencia para el cumplimiento de nuestros fines misionales.

- Revisión del modelo de gobernanza de la asociación y de la aplicación de la política de participación //(Adecuado cumplimiento de responsabilidades y toma de decisiones en cada ámbito)
- Comunicación interna

Por **DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN** por un lado la mejora del recorrido interno de las personas que ya forman parte de Médicos del Mundo y por otro fomentar capacidades y aumentar nuestra base social

2. Impulsar el desarrollo de la asociación en los diferentes ámbitos territoriales, nacionales e internacionales, de tal forma que se permita asegurar la gobernanza de la asociación y motivar a nuestra base hacia al cambio social.

- Crecimiento de la base social, en los diferentes espacios territoriales(nacionales e internacionales de MdM),
- Dinamizar nuestra base social hacia el compromiso con la asociación y hacia el activismo
- Colaboración con la Red Internacional en sus diferentes ámbitos, liderando el modelo de desarrollo asociativo





PRIORIDADES 2017-2018 Agenda política

EJE 1

EJE 2

EJE 3

EJE 4

EJE 5

EJE 1

- Estrategia de cambio social
- Criterios innovación hacia el cambio social, sostenibilidad
 - Estrategia de redes

EJE 2

- Marcos conceptuales
 - Plan Igualdad
- Plan de Formación
 - Herramientas

EJE 3

- Grupos temáticos: participación e interculturalidad
- Definición Metodología participativas
 - Plan de formación
 - Enfoque antropológico

EJE 4

- Modelo gestión ética
(Marco financiación pública)
 - Modelo calidad
- Gestión conocimiento
- Gestión de personas

EJE 5

- Modelo gobernanza
- Comunicación interna



Proceso de elaboración

El nuevo Plan Estratégico

Situación actual



PLAN ESTRATÉGICO 2016-2022

NUESTRA RAZÓN DE SER LAS PERSONAS
NUESTRO COMPROMISO, EL DERECHO A LA SALUD



PROPUESTA METODOLÓGICA

- Formación de **grupos de trabajo por ejes.**
- **Multiconferencia** inicial para presentación del grupo e inicio del trabajo.
- **Grupos online** Trello para mantener el trabajo y debate del grupo durante la elaboración de contenidos.
- **Reuniones presenciales**, en función de los avances de cada grupo y aprovechando encuentros de la asociación.
Ejemplo Asamblea, encuentro de coordinaciones país, encuentros con vocalías, etc.
- **Seminarios**
- Previsión **presentación de resultados:** pleno diciembre

SEGUIMIENTO Y DINAMIZACIÓN

- Se mantiene como **grupo de seguimiento** de los ejes y una **dinamización** asociativa a cargo de la Vicepresidencia primera – Vocal Misión: Felipe Noya
- **Grupo de seguimiento:**
 - Sagrario Martín
 - Cristina Torró
 - Idoia Ugarte
 - Javier Amaro
 - José Félix Hoyo
- Cada eje tendrá una **coordinación técnica** que será la responsable de dinamizar, orientar el debate e ir recopilando los resultados de cada grupo para conseguir el objetivo planteado.
- **Participantes:** coordinación de sede, operaciones internacionales, direcciones, unidades, pleno.

**AVANCES GRUPO DE TRABAJO:
situación actual**

- Multiconferencia
- Revisión bibliografía
- Generación de subgrupos de trabajo específico (Eje 3, Eje 4)
- Reflexión para primeros debates, preguntas
- Fase de difusión, formación y traducción.

Reflexiones generales

- Identificación de materiales, lecturas como **punto de partida común** para el debate.
- Generar **debate “ordenado”** de acuerdo al alcance y contenido de los indicadores ya definidos y aprobados
- Incorporar y combinar las dimensiones **teóricas y de aplicación práctica.**
- Incorporar y combinar la dimensión **internacional y estatal y autonómica**



Plan Estratégico 2016-2022

Texto íntegro
Ejes, OG, OE, Indicadores.

Resumen ejecutivo

Elaboración: tras la Asamblea
10 páginas (aprox.)

Póster

A2
Ejes, OG y OE

MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO (Avances)



Proceso de elaboración

El nuevo Plan Estratégico

Situación actual



PLAN ESTRATÉGICO 2016-2022

NUESTRA RAZÓN DE SER LAS PERSONAS
NUESTRO COMPROMISO, EL DERECHO A LA SALUD